



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย สำนักปลัด อบต. งานกาเจ้าหน้าที่

ที่ บร ๘๘๓๐๑/๙๔๓ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝายได้ประกาศเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมาถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗แล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดำเนินการมาตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาจนถึงปัจจุบัน ดังมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึก  
(นางสาวอุทรทิพย์ อบอุ่น)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(นายอนุชา กาสิ่งห์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด  
วันที่.....กันยายน ๒๕๖๗

ความเห็นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายมรกต สินธุ์ตัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

วันที่.....กันยายน ๒๕๖๗

ความเห็น/ข้อพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- รับทราบ

-

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายไพโรจน์ ภาชี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

วันที่.....กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย

อำเภอ แคนดง จังหวัดบุรีรัมย์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	ค่าใช้จ่ายในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่สร้างคุณประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ จัดเป็น ๓ กลุ่มคือ กลุ่มผู้บริหาร สมาชิก กลุ่มพนักงานส่วนตำบล และกลุ่มพนักงานจ้าง ผู้ร่วมโครงการทั้งสิ้น ๖๖ คน	✓		๑๐,๐๐๐	๑,๖๘๓	ธันวาคม ๒๕๖๖	
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ เป้าหมายคือ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๕๕ คน	✓		๑๖,๐๐๐	๑๔,๘๒๘	๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ส.อบต. ข้าราชการ พนักงานจ้าง และ জনท.ท้องถิ่น ผู้สังเกตการณ์และเครือข่ายการพัฒนา จำนวน ๘๐ คน		✓	๓๐๐,๐๐๐	๐	-	งบประมาณมีไม่พอจ่าย

๒) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล, อบจ.) ประเด็นการบันทึกค่าของบันทึกผลิตผล/แนวทางการป้องกันแก้ไข การโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดจัดสรรค่าธรรมเนียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อบท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับงบประมาณ	โรงแรมอัลเวเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๓-๕ พ.ย. ๒๕๖๖	๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๑ คน
๒	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับใหม่ การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับใหม่และแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามกฎหมายมาด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	โรงแรมสกายวิวิธอรี่บุรีรัมย์ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๑๘-๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖	๑	ปลัด อบต.
๓	สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมซีพีริช จอมเทียน รีสอร์ท อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	๘-๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน
๔	เสริมสร้างทักษะและพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรณีศึกษาด้านกฎหมายของท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักสูตรการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการการจัดทำประมาณราคา boq ค่างานต้นทุนค่าวัสดุและค่าแรงงานด้วยโปรแกรม microsoft excel พร้อมตารางการคำนวณค่าน้ำต้นทุนและการบริหารสัญญาจ้างการควบคุมงานการตรวจรับงานก่อสร้างของทั้งราชการ	โรงแรมเดอะซีตาพรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๑๖-๑๘ ก.พ. ๒๕๖๗	๑	นิติกร
๕	ประชุมพัฒนาการค้าเงินงานศูนย์เด็กปลอดภัยโรคร จังหัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ห้องประชุมเฉลิม สมนง. สาธารณสุข จ.บุรีรัมย์	๖ มี.ค. ๒๕๖๗	๑	ครู
๖	แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ	โรงแรม เครสโก้ จังหัดบุรีรัมย์	๑๕-๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗	๓	ผอ.กองสวัสดิการ นักพัฒนาชุมชน ๒ คน
๗	เจาะลึกการบริหารงบประมาณงานพัสดุ การเบิกจ่ายระเบียบเบิกจ่ายในการบริหารโครงการของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียน การเขียนโครงการภายใต้แผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	โรงแรมบุรีเทล อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหัดบุรีรัมย์	๒๙-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗	๑	ปลัด อบต.

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๘	สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้วย การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โรงแรมอัลเวเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๕-๗ มี.ย. ๒๕๖๗	๑	นักทรัพยากรบุคคล
๙	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอดในน้ำ (Survival Swimming Curriculum) และการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน(ครู ข) จังหวัดบุรีรัมย์	ห้องประชุมลีลลอย สนง.สาธารณสุข จ.บุรีรัมย์	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖	๑	ครู
๑๐	การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง และการทำงาน เบิกในระบบ NEW e-LAAS ของ อบท. รุ่นที่ ๒	โรงแรมอัลเวเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๓๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗		นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๑	หลักสูตรการทำฐานข้อมูลและบันทึกบัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบ NEW e-LAAS ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด รุ่นที่ ๓	โรงแรมอัลเวเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๗-๙ มิ.ย. ๒๕๖๗ (๑๕ ชั่วโมง)	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน ผช.จพง.พัสดุ
๑๒	แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงานงบประมาณรายจ่ายประเภท รายจ่ายระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบท.ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ ๒๕๖๑ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อบท. พ.ศ ๒๕๖๒	โรงแรมอัลเวเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๗-๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗	ปลัด อบต. นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานช่าง ผอ.การศึกษา ผอ.กองสวัสดิการ นักวิชาการเกษตร
๑๓	การฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและมั่นคงของพระมหากษัตริย์ไทยหลักสูตรผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครูขอ	โรงแรมอัลเวเรซ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๔ ก.ค.๒๕๖๗	๑	ครู
๑๔	เทคนิคการพิจารณาการร้องรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของสภาท้องถิ่น พร้อมหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมกรณีการชี้มูลความผิดผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่นและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา กรณีฉุกเฉินคณะกรรมการ ป.ช.ช.ชี้มูลความผิด	โรงแรมพอร์จูนริเวอร์วิว อ.เมือง นครพนม จ.นครพนม	๔-๖ ก.ค. ๒๕๖๗	๑	ปลัด อบต.

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมแครซโคบุรีรัมย์ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๑๗ ก.ค. ๒๕๖๗	๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑๖	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ และการบริหารงบประมาณการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณและการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการใช้จ่ายเงินสะสมการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดแข่งขันกีฬากาการใช้รถยนต์ราชการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ว ๑๑๙ และการเบิกค่าจ้างเหมาบริการให้เป็นไปตามกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	โรงแรมสกายวิสิธอร์ทบุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	๒๑-๒๓ ก.ค. ๒๕๖๗	๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ผอ.กองการศึกษา
๑๗	ประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ “๓ เร่ง ๓ ลด ๓ เพิ่ม เสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยไทย”	โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	๕ ส.ค. ๒๕๖๗	๑	ครู
๑๘	การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเชิงวิชาการเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	โรงแรมอันนาเรช อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๑๖-๑๘ ส.ค. ๒๕๖๗	๑	นักทรัพยากรบุคคล
๑๙	แนวทางปฏิบัติงานพื้นฐานการเงินการคลังท้องถิ่น การตรวจฎีกา การจัดทำเอกสารประกอบฎีกา (Level ๓) ที่สอดคล้องกับระเบียบเบิกจ่ายใหม่การจัดงานการบริหารงานและ ว ๑๑๙ สำหรับกองคลัง หน่วยงานผู้เบิก ผู้ตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการเบิกจ่ายเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๗	โรงแรมริมน้ำ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๑๖-๑๘ ส.ค. ๒๕๖๗	๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒๐	เทคนิคการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบเบิกจ่ายของสถานศึกษาพร้อมการขอใช้เงินสะสมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดทำแผนงบประมาณและค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	โรงแรมเดอะศิตาพรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๓๐ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๗	๑	ผอ.กองการศึกษา
๒๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาหาคาไทย(คลองหก) อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๒๗ ส.ค. - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗	๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๒๒	การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ครั้งที่ ๓	ณ โรงแรมเครสโตว์บุรีรัมย์ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๓	รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต.
๒๓	เทคนิคการพิจารณากลับกรອງงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของสภาท้องถิ่น พร้อมหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมกรณีศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่น และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด	โรงแรมพอร์จูนีเวอริว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	๔-๖ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๗	คณะผู้บริหาร ๔ คน ส.อบต. ๑๑ คน พนง.ส่วนตำบล ๒ คน (งปฯ ๗๘,๕๐๐ บาท)
๒๔	การจัดทำระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์(E-Service) การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์โดยใช้โปรแกรม canva และประยุกต์ใช้ line OA เพื่อกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับให้บริการประชาชนและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไปสู่อำเภอเมืองอยู่อัจฉริยะ (Smart City)และระบบราชการ ๔.๐	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๒๓-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	เจ้าพนักงานธุรการ

๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
สายงานบริหารท้องถิ่น	๑
สายงานอำนวยการท้องถิ่น	๒
สายงานวิชาการ	๑๔
สายงานทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๒๕
พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครู	๑๐
รวม	๕๖

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	วันที่ ตั้งแต่นั้น
๑	นางสาวปนิดา มาบกลาง	นักวิชาการเกษตร ปก. สังกัด สำนักปลัด อบต.ดงพลอง อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการเกษตร ปก. สังกัดกองส่งเสริม การเกษตร อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	ที่ ๘๗๐/๒๕๖๖ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นายจรินทร์ เรียงรัมย์	นายช่างสำรวจ ปง. สังกัด อบต.โนนดินแดง อ.โนนดินแดง จ.บุรีรัมย์	นายช่างโยธา ปง. สังกัดกองช่าง อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ. บุรีรัมย์	ที่ ๔/๒๕๖๖ ลว.๓ ม.ค. ๒๕๖๖	๓ ม.ค. ๒๕๖๖
๓	นายพลกล ยารรัมย์	นักป้องกันฯ ปก. สังกัดสำนักปลัด อบต.ตาพระยา อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว	นักป้องกันฯ ปก. สังกัดสำนักปลัด อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ. บุรีรัมย์	ที่ ๑๕๕/๒๕๖๗ ลว.๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗	๕ เม.ย. ๒๕๖๗
๔	ช่อบุบผา โจระสา	ผอ.กองการศึกษา กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม อบต.ร้อนทอง อ.สตึก จ.บุรีรัมย์	ผอ.กองการศึกษา กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ. บุรีรัมย์	ที่ ๔๐๑/๒๕๖๗ ลว.๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๕	พัฒนพงศ์ จันทร์ส่องศรี	นักวิชาการศึกษา ชก. กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม อบต.ร้อนทอง อ.สตึก จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการศึกษา ชก. กองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	ที่ ๔๐๒/๒๕๖๗ ลว. ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ ก.ค. ๒๕๖๗

๔.๒ การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งส่วนราชการอื่น จำนวน ๔ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง	คำสั่งให้โอน	ตั้งแต่วันที่
๑	ปรัตถกร สานสุข	นวช.การเกษตร ชก. สังกัด กองส่งเสริม การเกษตร อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการเกษตร ชก. สังกัด สำนักปลัด อบต.ดงพลอง อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	คำสั่ง ๘๖๘/๒๕๖๖ ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	ดารารพร แสงสุวรรณ	ผอ.กองคลัง สังกัด กองคลัง อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ. บุรีรัมย์	ผอ.กองคลัง สังกัด กองคลัง อบต.พุทไธสง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์	คำสั่ง ๘๖๘/๒๕๖๖ ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	น.ส.เกษร ภูมิทอง	ผอ.กองการศึกษา สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	ผอ.กองการศึกษา สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แคนดง อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	คำสั่งที่ ๒๘๔/๒๕๖๗ ลว. ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๔ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔	น.ส.อัจฉรา เหลืออุดมชัย	นักวิชาการศึกษา ชก. สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.หัวฝาย อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการศึกษา ชก. สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แคนดง อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	ที่ ๒๘๕/๒๕๖๗ ลว. ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๔ มิ.ย. ๒๕๖๗

๔.๓ การย้ายสายงาน จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ย้ายเปลี่ยนสายงานมา ดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง ย้าย	ตั้งแต่วันที่
๑	นายณัฐพศุทธิ์ คุณนาเมือง	นักป้องกันละบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด อบต.หัวฝาย	นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ สังกัดกองช่าง อบต.หัวฝาย	อบต.หัวฝาย ที่ ๑๐๑/๒๕๖๗ ลว.๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗

๔.๔ มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง  
ทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร	การแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
๑	น.ส.จิตติมา ภาชี	ดำเนินการสรรหาฯ แล้วเสร็จ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม
๒	น.ส.สุนันท์ จันทร์เหลือ	ดำเนินการสรรหาฯ แล้วเสร็จ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร	การแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
๓	น.ส.ลดาวัลย์ คัดเข้ม	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี สังกัดกองการศึกษาฯและ วัฒนธรรม
๔	น.ส.กัญญารัตน์ กาสิงห์	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ ก.ค. ๒๕๖๗	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองส่งเสริมการเกษตร
๕	นายชาญวิทย์ กาแดง	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗	๒ ก.ย. ๒๕๖๗	ผช.จพง.การเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง
พนักงานจ้างทั่วไป				
๖	นายศิริวัฒน์ ไทใหญ่สมพงษ์	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗	๒ ก.ย. ๖๗	คนงาน สังกัดกองส่งเสริม การเกษตร

#### ๕. ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การขาดอัตรากำลังในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ส่งผลให้ขาดอัตรากำลัง ผู้ที่ทำหน้าที่รักษาราชการ  
แทนมีภาระงานเพิ่มมากขึ้นปฏิบัติงานไม่ทันส่งผลต่อประสิทธิภาพของงาน

บุคลากรที่รับโอน ย้าย ยังไม่ได้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาตามหลักสูตรเฉพาะสายงาน กระทบต่อ  
งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จะมีเพิ่มมากขึ้น

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

อุทรทิพย์ อบอุ่น  
(นางสาวอุทรทิพย์ อบอุ่น)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้รายงาน