



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การบรรจุ การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. วางแผนกำลังคน ให้มีความพร้อมเหมาะสมกับภาระกิจที่มี
๒. ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่มี
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนอยู่ในวินัยข้าราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ ภาษี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย