๕.๑๖ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๔ แห่ง ทั้งนี้ ตามข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๔ แห่ง

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕๑	แคนดง	อบต.หัวฝาย	๒๖	๒๓.๔๕	๑๓	๒๐	๑๐	๙๒.๔๕
๕๒	แคนดง	อบต.แคนดง	๒๒	๒๓	๑๕	๒๐	๑๐	๙๐.๐๐
๕๓	กระสัง	อบต.สูงเนิน	๒๙	๒๓.๓๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๔.๓๕
๕๔	กระสัง	อบต.ลำดวน	๒๖	๒๓.๕๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๑.๗๕
๕๕	พลับพลาชัย	อบต.สะเดา	๒๖	๒๓	๑๓	๒๐	๑๐	๙๒.๐๐
๕๖	พลับพลาชัย	อบต.สำโรง	๒๗	๒๓.๑๐	๑๕	๑๘	๑๐	๙๓.๑๐
๕๗	พลับพลาชัย	อบต.ป่าชัน	๒๓	๒๓.๒๕	๑๒	๑๙	๑๐	๘๗.๒๕
๕๘	โนนสุวรรณ	อบต.โนนสุวรรณ	๒๖	๒๒	๑๒	๒๐	๑๐	๙๐.๐๐
๕๙	ชำนิ	อบต.ช่อผกา	๒๕	๒๒.๗๐	๑๒	๑๙	๑๐	๘๘.๗๐
๖๐	ชำนิ	อบต.โคกสนวน	๒๔	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๙๐.๐๐
๖๑	ชำนิ	อบต.เมืองยาง	๒๗	๒๓.๕๕	๑๒	๑๙	๑๐	๙๑.๕๕